

Согласовано
на заседании педагогического совета
Протокол № 2 от 06.11.2015г.

Утверждаю

Директор

Н.Н. Алова



Приказ № 96 от 30.12.15г.

ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании работников

ОГКОУ «Ивановский областной центр психолого-медико-социального сопровождения»

1. Общие положения

Настоящее положение разработано на основании:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013года № 1015 « Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по общеобразовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования»,
- Устава ОГКОУ «Ивановский областной центр психолого-медико-социального сопровождения».

Трудовой коллектив образовательного учреждения представляют все его работники. Полномочия трудового коллектива ОГКОУ «Ивановский областной центр психолого-медико-социального сопровождения» осуществляются Общим собранием работников.

Общее собрание работников образовательного учреждения создается в целях выполнения принципа самоуправления организацией, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

Общее собрание работников решает общие вопросы об организации деятельности образовательного учреждения.

Общее собрание работников возглавляет председатель.

Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми работниками образовательного учреждения. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников

Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

- определяет повестку дня (совместно с администрацией учреждения);
- контролирует выполнение решений Общего собрания работников.
- Общее собрание работников образовательного учреждения собирается по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год.

Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75% членов трудового коллектива.

Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

Решение Общего собрания работников (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

6. Ответственность Общего собрания работников

Общее собрание работников несет ответственность :

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания работников

Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

Нумерация ведется от начала учебного года.

Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах образовательного учреждения и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

Общее собрание работников даёт право на самостоятельность образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Компетенции Общего собрания работников

К компетенции Общего собрания работников относится:

определение приоритетных направлений деятельности образовательного учреждения;

обсуждение устава учреждения;

выдвижение кандидатов в состав Совета образовательного учреждения;

принятие и утверждение структуры учреждения (по согласованию с Учредителем);

обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора и других локальных актов образовательного учреждения по вопросам, затрагивающим права и обязанности участников образовательных отношений;

заслушивание отчёта директора учреждения о выполнении коллективного договора;

создание постоянных или временных комиссий (в том числе комиссии по трудовым спорам), установление их полномочий;

рассмотрение кандидатур работников образовательного учреждения к награждению.

Общее собрание работников может рассматривать и другие вопросы жизнедеятельности образовательного учреждения или передавать данные полномочия другим органам самоуправления учреждения.

4. Права Общего собрания работников

Общее собрание работников имеет право:

– участвовать в управлении учреждения;

– выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

– Каждый участник Общего собрания работников имеет право потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания работников;

– Каждый участник Общего собрания работников имеет право при несогласии с решением Общего собрания работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности Общего собрания работников

В состав Общего собрания работников входят все работники образовательного учреждения.

Для ведения Общего собрания работников из его состава избирается председатель и секретарь. Срок их полномочий 3 года.

Председатель общего собрания трудового коллектива:

– организует деятельность общего собрания работников;

– информирует трудовой коллектив о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;

– организует подготовку и проведение Общего собрания работников (совместно с администрацией учреждения);